

מדיניות האחריות החברתית

- ❖ החברה מכירה באחריות החברתית שלה כלפי עובדי החברה ועובדים וגופים הקשורים לחברה.
- ❖ החברה רואה ביישום נהלי האחריות החברתית שלה ערך עליון בכדי לאפשר לחברה לנהל באופן נכון תוך פיתוח נהלים ואכיפת מדיניות לנושאים לגביהם לחברה שליטה וכן להוכיח לצדדים בעלי עניין כי היא עומדת בנהלים.
- ❖ כל הפעילויות בתחום האחריות החברתית יקיפו ויחייבו את כל הגורמים בחברה ויעשו על פי תקן IS 10000:2007 ונהלים פנימיים. החברה מתחייבת לבצע את עבודתה - בהתאם לחוקים, תקנות ותקנים רשמיים – תוך כדי שיפור מתמיד.
- ❖ כל עובד ו/או בעל תפקיד ומנהל בחברה, אחראי לקיום יחסי עבודה תקינים ומניעת אפליה בתחום עבודתו.
- ❖ החברה אינה מאפשרת בתחומה פעולות העלולים להתפרש כהטרדה מינית, איום, התעללות או ניצול ומאפשרת לכל עובד לפעול על פי אמונתו ודתו.
- ❖ המדיניות החברתית מובנת ומיושמת ע"י כל עובדי החברה בכל עת.
- ❖ החברה תביא לידיעת כל האנשים העובדים עבור החברה או מטעמה את העקרונות של המדיניות החברתית. החברה תתמוך באימוץ העקרונות של המדיניות החברתית על ידי קבלני משנה הפועלים עבורה ו/או ספקיה המספקים סחורה ו/או שירות, תעודד ותדרוש מקבלני המשנה וספקיה שיפורים בשיטות העבודה שלהם כדי שיתיישבו עם אלה של החברה בפן החברתי.
- ❖ המדיניות החברתית אותה נוקטת החברה פתוחה לביקורת והצעות שיפור מהעובדים, מהלקוחות וגורמים בלתי תלויים (מכון בודק). החברה תטפח פתיחות ויצירת דו שיח עם עובדיה ועם הציבור הרחב תוך ציפייה מראש של נושאים העשויים להטרידם באשר לנושאים חברתיים בחברה ותספק מענה מתאים לפניות.
- ❖ החברה תרמה, תורמת ותתרום לפיתוח מדיניות חברתית ותרומה עסקית לתוכניות ממשלתיות, ליוזמות חינוכיות שיחזקו את התודעה החברתית ואת ההגנה על זכויות העובדים.

גיל שלמה



משנה למנכ"ל

פורטל ייעוץ ותכנון אקולוגי בע"מ

מתוך נוהל מס' 4.2.2, מתאריך: 1.1.2011.